

COMUNE DI AMPEZZO

Parere verifica sulla costituzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2019

Il sottoscritto dott. Raffaello Larice, nella sua qualità di Revisore dei Conti di codesto Comune

VISTO:

- l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 recante “Funzioni dell’organo di revisione”;
- l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017;
- l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente a trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;
- la deliberazione n. 23/2019/PAR del 14.10.2019 della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia che, sostanzialmente, impedisce il superamento del limite del 2016;

ESAMINATO:

- la documentazione trasmessa dagli uffici consistente nella determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. AMM/157 del 13/11/2019 e relativi allegati avente ad oggetto: “Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del Comparto -anno 2019- Comune di Ampezzo”, con costituzione del fondo per l’incentivazione nell’importo di 22.123,67 euro;
- il C.C.R.L. incrente il personale del Comparto unico della regione autonoma Friuli-Venezia Giulia, area Enti Locali, triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 15/10/2018;

RICHIAMATO:

- l'art. 32 del C.C.R.L.2016-2018 che norma puntualmente la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- le indicazioni contenute nella nota della Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione della regione Friuli-Venezia Giulia prot. 8933 del 13.11.2018 avente ad oggetto “Linee guida C.C.R.L. 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto” e successiva nota della stessa direzione protocollo n. 9798 del 21.11.2018 avente ad oggetto “Contrattazione Collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto unico regionale – art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017”;

PRESO ATTO:

- che nel corso del 2017 non si sono verificate cessazioni che beneficiano di quote di retribuzione individuale di anzianità (art. 32 c.3);
- che dal 1° gennaio 2017 non sono state incrementate in maniera stabile le dotazioni organiche dell’Ente;

- che l'Ente non è stato oggetto di trasferimento di personale tra Enti del comparto (art. 31 del D.Lgs. 165/2001);

VERIFICATI:

gli adempimenti di cui ai n. 1,2,3,4,5,7,8,9 e 10 dell'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018 sottoscritto in data 15/10/2018;

CERTIFICA

che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata è stato determinato secondo le disposizioni previste dall'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018;

PRENDE ATTO

che il fondo così determinato è stato ridotto in misura tale da contenerlo nei limiti imposti tassativamente dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 al momento ancora vigenti sia in fase di costituzione sia in fase di successiva contrattazione.

Udine, 16 novembre 2019

L'Organo di Revisione

Raffaele LARICE /