

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2019

Relazione sull' attuazione del Sistema Premiale nel comune di Ampezzo. Criteri utilizzati per la corresponsione dei premi:

Il sistema di valutazione prevede che al di sotto dei 70 punti (comprensivi del fattore comportamentale e dell'raggiungimento degli obiettivi) non si ottiene alcun premio.

Le fasce di merito sono state così determinate:

Fascia a) da 91 a 100 punti	valore economico	€ 1150,00
Fascia b) da 85 a 90,99 punti	valore economico	€ 770,00
Fascia c) da 80 a 84,99 punti	valore economico	€ 550,00
Fascia d) da 70 a 79,99 punti	valore economico	€ 400,00
Fascia e) da 0 a 69,99 punti	valore economico	€ 0 (zero)

Differenziazione trattamento accessorio

Tabella distribuzione premi al personale (escluse le Posizioni Organizzative) totale complessivo 10

		%	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
PER CATEGORIA	A	11,11	€ 385,00	1
	B	33,33	€ 2.310,00	3
	C/PLA	55,56	€ 3680,60	5
	D	0	€ 0,00	0
TOTALE		100	€ 6375,60	9

PER VALORE ECONOMICO	Fino a € 400,00	11,11	€ 385,00	1
	Da € 400,01 a € 550,00		€ 0,00	0
	Oltre € 550,00 e fino a € 770,00	88,89	€ 5990,60	8
	Oltre € 770,00 e fino a € 1.150,00	0	€ 0,00	0
	TOTALE	100,00	€ 6375,60	9

Dipendenti che hanno partecipato al trattamento

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2019

Tabella distribuzione premi alle 2 Posizioni Organizzative (indennità di risultato):

Percentuale attribuibile fino al 35% della retribuzione di posizione

Percentuale attribuita	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
25% della retribuzione di posizione	0	0
35% della retribuzione di posizione	€ 7070,00	2
Totale	€ 7070,00	2