

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE “ALTA VAL TAGLIAMENTO”

(Comuni di: Ampezzo, Forni di Sopra, Forni di Sotto, Preone, Sauris, Socchieve)



SISTEMA PREMIALE ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE ALTA VAL TAGLIAMENTO.

Corresponsione 2014 –anno di riferimento 2012

In relazione alle disposizioni contenute nell'art. 11 del D.Lgs. 150/2011 ed a quanto previsto dalle norme sulla trasparenza (D.lgs. 33/2013), viene redatta la presente relazione.

Il presente documento viene pubblicato sul sito web nella sezione trasparenza, valutazione e merito.

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012.

Nell'anno 2014 sono state distribuite le risorse previste dal contratto di lavoro dei dipendenti destinate ad incentivare il merito e la produttività relative all'anno 2012. Si fa quindi riferimento ai risultati ed alle prestazioni dell'anno 2012 e si utilizzano i fondi stanziati nei bilanci 2012.

Il fondo complessivo per l'anno 2012 dei comuni associati (ad esclusione del comune di Forni di Sopra) è costituito da una somma pari ad €73.526,69 (al netto dei relativi oneri).

Detto fondo, come previsto dal contratto di lavoro, va a remunerare sia gli incentivi liquidati mensilmente nel corso del 2012, che quelli da erogare dopo la chiusura dell'anno, nell'ambito del sistema premiale.

Le diverse forme di incentivo sono di seguito riportate in dettaglio:

- progressioni orizzontali già acquisite negli anni precedenti (ed ex LED) come contrattualmente previsto;
- ex indennità di comparto come contrattualmente previsto;
- indennità varie previste dal vigente contratto (festività, rischio, reperibilità, ex 4° livello, indennità di maneggio valori) come contrattualmente previsto;
- indennità ex art. 11 del CCDIT - particolari responsabilità;
- premi collegati alla valutazione della performance intesa come valutazione dei fattori comportamentali che evidenzia l' apporto individuale, il coinvolgimento, l' impegno, l' affidabilità, la disponibilità e il comportamento professionale e organizzativo tenuto da ciascuno nel raggiungimento degli obiettivi.

Le Posizioni organizzative hanno ritenuto, per l'anno 2012, sulla base del regolamento comunale che disciplina la misurazione e valutazione e sistema premiale, di considerare ai fini dell'erogazione dei premi il solo fattore comportamentale, e quindi di premiare i dipendenti che hanno conseguito una migliore valutazione, tenuto conto anche dei principi normativi che

sono alla base del sistema di valutazione dove si prevede che l'attribuzione dei premi sia fatta in maniera selettiva e differenziata.

In questa fase di prima applicazione del nuovo sistema di valutazione, in conferenza delle posizioni organizzative sono state definite 5 fasce di merito a ciascuna delle quali corrisponde un valore

A tal proposito:

- per il punteggio fino a 17,99 punti, non sarà erogato nessun premio.

- 1° fascia Punteggio conseguito per fattori comportamentali da 18 a 20,99: -€ 300,00
- 2° fascia Punteggio conseguito per fattori comportamentali da 21 a 22,99: -€ 600,00
- 3° fascia Punteggio conseguito per fattori comportamentali da 23 a 24,99: -€ 1200,00
- 4° fascia Punteggio conseguito per fattori comportamentali da 25 a 26,99: -€ 1500,00
- 5° fascia Punteggio conseguito per fattori comportamentali da 27 a 30,00: -€ 2000,00

VALUTAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2012

Sulla base dei criteri sopraindicati in riferimento al 2012 i premi collegati alla valutazione della performance sono stati così distribuiti e differenziati:

Totale personale dipendente (escluse le Posizioni Organizzative) n.40 unità

Personale che ha ottenuto il trattamento premiale n. 29

Percentuale che ha ottenuto il premio 72,50% di cui :

- il 22,03% circa ha beneficiato del premio pari ad euro 300,00 lordi;
- il 30,51% circa ha beneficiato del premio pari ad euro 600,00 lordi
- il 47,46% circa ha beneficiato del premio pari ad euro 1.200,00 lordi

Per effetto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 21, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 (convertito nella legge 122/2010), è stato disposto il blocco dei meccanismi di adeguamento retributivo e della progressione economica degli stipendi per il triennio 2011-2013 per cui non sono state esplesate selezioni al riguardo.

ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RIFERITA ALL'ANNO 2012 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Annualmente con disposizione della Conferenza dei Sindaci vengono specificati gli obiettivi da assegnare ad ogni Posizione Organizzativa e vengono individuati i fattori comportamentali di valutazione e delle capacità attese. Per l'anno 2012 la conferenza dei Sindaci ha stabilito che gli obiettivi da assegnare alle Posizioni Organizzative coincidessero con gli obiettivi sia strategici che operativi indicati nel piano della prestazione 2012-2014 il cui conseguimento avrebbe determinato l'accesso alle incentivazioni rappresentate per le P.O. dalla retribuzione di risultato. E' stata definita la percentuale di peso dei criteri oggettivi (raggiungimento degli obiettivi prefissati) pari al 70% e la percentuale di peso della valutazione dei fattori comportamentali, desunti dalla valutazione fatta dai Sindaci, pari al 30%. Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il valore di risultato definitivo, la posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione di risultato che ne determina l'importo da liquidare. Il valore della retribuzione di risultato è espressa in termini percentuali rispetto alla retribuzione di posizione riconosciuta alla posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 44, comma 6, del C.C.R.L. 07.12.2006.

La procedura è rinvenibile nel relativo regolamento pubblicato su ogni sito WEB dei comuni associati.

La relazione sulla prestazione del 2012 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 19/12/2013 dalla quale risulta che gli obiettivi sono stati raggiunti nella percentuale del 95%.

Nella seduta del 04/07/2014 il Nucleo di valutazione associato ha preso atto, in assenza di contraddittorio da parte dei soggetti valutati, delle valutazioni formulate relative alle P.O. per l'anno 2012 ai fini della corresponsione delle indennità di risultato come di seguito:

Le posizioni organizzative titolari delle gestioni associate sono 6: due nell'area amministrativa, due nell'area economico finanziaria e due nell'area tecnica.

A tre posizioni organizzative è stata riconosciuta una indennità di risultato pari al 35% di quella di posizione e alle altre tre è stata riconosciuta una indennità di risultato pari al 25% di quella di posizione.

L'ammontare dei premi distribuiti alle 6 Posizioni Organizzative per l'anno 2012 è così suddiviso:

Posizione Organizzativa Area Amministrativa– Capo Area- percentuale di risultato assegnata pari al 35% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 4.200,00);

Posizione Organizzativa Area Amministrativa– Settore acquisti e patrimonio- percentuale di risultato assegnata pari al 25% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 2.275,00);

Posizione Organizzativa Area Economico-finanziaria- Capo Area- percentuale di risultato assegnata pari al 25% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 3.000,00);

Posizione Organizzativa Area Economico-finanziaria – Settore entrate tributarie e servizi fiscali- percentuale di risultato assegnata pari al 35% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 3.185,00);

Posizione Organizzativa Area Tecnico-Manutentiva– Capo Area- percentuale di risultato assegnata pari al 25% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 3.000,00);

Posizione Organizzativa Area Tecnico-Manutentiva– Settore manutentivo- percentuale di risultato assegnata pari al 35% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 3.977,49).

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE

I comuni dell'associazione, ai sensi della LR. N. 16/2010, hanno approvato la relazione sulla prestazione 2012 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti,

VALIDAZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'Organismo Indipendente di Valutazione associato ha assunto le seguenti deliberazioni:

- in data 28/11/2012 ha preso atto del piano della prestazione 2012/2014 approvato dagli Enti dell'Associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento;

- in data 19/12/2013 ha validato la relazione sulla prestazione anno 2012;
- in data 04/07/2014 ha preso atto delle valutazioni relative alle P.O per l'anno 2012.

La presente relazione viene pubblicata sui siti dei comuni associati nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione “Performance”.

Ampezzo, lì 20/10/2014