

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE “ALTA VAL TAGLIAMENTO”

(Comuni di: Ampezzo, Forni di Sopra, Forni di Sotto, Preone, Sauris, Socchieve)



SISTEMA PREMIALE ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE ALTA VAL TAGLIAMENTO.

RELAZIONE ANNO 2011

In relazione alle disposizioni contenute nell'art. 11 del D.Lgs. 150/2011 (Decreto Brunetta) ed a quanto previsto nel Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità 2011–2013 dei comuni della associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento, viene redatta la presente relazione. Il presente documento viene pubblicato sul sito web nella sezione trasparenza, valutazione e merito.

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2011 .

Nell'anno 2011 sono state distribuite le risorse previste dal contratto di lavoro dei dipendenti destinate ad incentivare il merito e la produttività. Si fa quindi riferimento ai risultati ed alle prestazioni dell'anno 2011 e si utilizzano i fondi stanziati nei bilanci 2011. Il fondo complessivo per l'anno 2011 è costituito da una somma pari ad € 143.290,36 (al netto dei relativi oneri).

Detto fondo, come previsto dal contratto di lavoro, va a remunerare sia gli incentivi liquidati mensilmente nel corso del 2011, che quelli da erogare dopo la chiusura dell'anno, nell'ambito del sistema premiale (progetti di miglioramento dei servizi ed indennità di responsabilità ex art. 11 CCDIT).

Le diverse forme di incentivo sono di seguito riportate in dettaglio:

- progressioni orizzontali già acquisite negli anni precedenti (ed ex LED) come contrattualmente previsto;
- ex indennità di comparto come contrattualmente previsto;
- indennità varie previste dal vigente contratto (festività, rischio, reperibilità, ex 4° livello, indennità di maneggio valori) come contrattualmente previsto;
- indennità ex art. 11 del CCDIT - particolari responsabilità;
- progetti obiettivo – la Conferenza dei titolari di P.O. ha disposto per il 2011, per premiare il merito, di utilizzare lo strumento di incentivazione monetaria contemplato all'art.19 del regolamento che disciplina la misurazione la valutazione, l'integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009. Sono stati individuati da ciascuna P.O. i progetti che comportano un effettivo miglioramento

dei servizi offerti, un miglioramento dei processi interni di lavoro, dando preferenza a quelli che avrebbero garantito interscambiabilità e flessibilità organizzativa.

VALUTAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2011

La valutazione sui comportamenti organizzativi del 2011 è stata effettuata nel corso del 2012 sulla base delle regole del sistema di valutazione in vigore presso ciascun comune a cui si rinvia.

Per effetto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 21, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 (convertito nella legge 122/2010), è stato disposto il blocco dei meccanismi di adeguamento retributivo e della progressione economiche degli stipendi per il triennio 2011-2013 per cui non sono state espletate selezioni al riguardo.

ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RIFERITA ALL'ANNO 2011 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Annualmente con disposizione della Conferenza dei Sindaci vengono specificati gli obiettivi da assegnare ad ogni Posizione Organizzativa e vengono individuati i fattori comportamentali di valutazione e delle capacità attese. Per l'anno 2011 la conferenza dei Sindaci ha stabilito che gli obiettivi da assegnare alle Posizioni Organizzative coincidessero con gli obiettivi sia strategici che operativi indicati nel piano della prestazione 2011-2013 il cui conseguimento avrebbe determinato l'accesso alle incentivazioni rappresentate per le P.O. dalla retribuzione di risultato. E' stata riconfermata anche per il 2011 la percentuale di peso dei criteri oggettivi (raggiungimento degli obiettivi prefissati) pari al 60% e la percentuale di peso della valutazione dei fattori comportamentali, desunti dalla valutazione fatta dai Sindaci, pari al 40%. Una volta calcolato, per ciascuna posizione organizzativa, il valore di risultato definitivo, la posizione viene assegnata ad una fascia di retribuzione di risultato che ne determina l'importo da liquidare. Il valore della retribuzione di risultato è espressa in termini percentuali rispetto alla retribuzione di posizione riconosciuta alla posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 44, comma 6, del C.C.R.L. 07.12.2006.

La procedura è rinvenibile nel relativo regolamento pubblicato su ogni sito WEB dei comuni associati.

La relazione sulla prestazione del 2011 è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 24/12/2012 dalla quale risulta che gli obiettivi sono stati raggiunti nella percentuale del 93%.

Nella seduta del 15.03.2013 il Nucleo di valutazione associato ha espresso parere favorevole sulla proposta di valutazione delle P.O. anno 2011 ai fini della corresponsione delle indennità di risultato come di seguito:

Posizione Organizzativa Area Amministrativa- Capo Area- percentuale di risultato assegnata pari al 25% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 3.000,00);

Posizione Organizzativa Area Amministrativa- Settore acquisti e patrimonio- percentuale di risultato assegnata pari al 25% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 2.587,00);

Posizione Organizzativa Area Economico-finanziaria- Capo Area- percentuale di risultato assegnata pari al 20% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 2.400,00);

Posizione Organizzativa Area Economico-finanziaria – Settore entrate tributarie e servizi fiscali- percentuale di risultato assegnata pari al 25% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 2.275,00);

Posizione Organizzativa Area Economico-finanziaria –Settore contabilità- percentuale di risultato assegnata pari al 20% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 1.820,00);

Posizione Organizzativa Area Tecnico-Manutentiva– Capo Area- percentuale di risultato assegnata pari al 25% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 3.000,00);

Posizione Organizzativa Area Tecnico-Manutentiva– Settore manutentivo- percentuale di risultato assegnata pari al 25% rispetto alla retribuzione di posizione (compenso lordo spettante euro 2.275,00).

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE

I comuni dell'associazione, ai sensi della LR. N. 16/2010, hanno approvato la relazione sulla prestazione 2011 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti, con i seguenti atti:

- FORNI DI SOPRA deliberazione della Giunta comunale n. 138/2012 e n. 1/2013
- FORNI DI SOTTO deliberazione della Giunta comunale n. 133/2012 e n. 1/2013
- AMPEZZO deliberazione della Giunta comunale n. 155/2012 e n. 196/2012
- SOCCHIEVE deliberazione della Giunta comunale n. 104/2012 e n. 3/2013
- PREONE deliberazione della Giunta comunale n. 76/2012 e n. 1/2013
- SAURIS deliberazione della Giunta comunale n. 139/2012 e n. 3/2013

VALIDAZIONE ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'Organismo Indipendente di Valutazione associato ha assunto le seguenti deliberazioni:

- in data 24/12/2012 ha approvato ai sensi dell'art. 6, comma 6, lett. c), della L.R.11 agosto 2010, n. 16, la validazione della relazione sulla prestazione 2011, approvate dai comuni dell'Associazione intercomunale Alta Val Tagliamento, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
- in data 15/03/2013 ha approvato la proposta di valutazione delle P.O. dell' Associazione Intercomunale per l'anno 2011 con attribuzione del premio di risultato.

Ampezzo, lì 10/04/2013